

ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ ΓΚΟΡΕΖΗ

1. ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Ημ. Γέννησης	31-10-1981
Τηλ. Γραφείου	2310996428
E-mail	gkorezis@econ.auth.gr

2. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

1999-2003	Πτυχίο Οικονομικών Επιστημών, Σχολή Ν.Ο.Π.Ε., Α.Π.Θ.
2003-2004	Μεταπτυχιακό δίπλωμα, Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων και Διοίκηση Γνώσης (Human Resource and Knowledge Management), Lancaster University, UK.
2005-2010	Διδακτορική Διατριβή, Τμήμα Οικονομικών Επιστημών, Σχολή Ν.Ο.Π.Ε., Α.Π.Θ, Τίτλος διατριβής: <i>«Η Επίδραση των Ανταμοιβών στην Ψυχολογική Ενδυνάμωση των Εργαζομένων στον τομέα των Υπηρεσιών: μια Συγκριτική Προσέγγιση στο Δημόσιο και Ιδιωτικό Τομέα»</i>

3. ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ

Διδακτική Εμπειρία

2019-2020

Επίκουρος Καθηγητής, Τμήμα Οικονομικών Επιστημών,
Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης

Μέλος Σ.Ε.Π., Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο, στο
μεταπτυχιακό πρόγραμμα «*Διοίκηση Μονάδων Υγείας*», στη
θεματική ενότητα «*Βασικές Αρχές Διοίκησης Υπηρεσιών Υγείας*»

Διδάσκων στο πλαίσιο του Προγράμματος «Απόκτηση
Ακαδημαϊκής Διδακτικής Εμπειρίας σε Νέους Επιστήμονες
Κατόχους Διδακτορικού», Τμήμα Οικονομικών Επιστημών,
Α.Π.Θ. στα μαθήματα «Οργανωτική Θεωρία και Οργανωσιακή
Συμπεριφορά», «Επιχειρηματικότητα & Καινοτομία», «Διοίκηση
Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων»

Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών «*Διοίκηση Επιχειρήσεων
(MBA)*», Α.Π.Θ. στα μαθήματα «Διοίκησης Επιχειρήσεων»
(χειμερινό εξάμηνο) και «*Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων*» (εαρινό
εξάμηνο)

Διατμηματικό Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών «*Διοίκηση
Επιχειρήσεων & Πληροφοριακά Συστήματα*», Α.Π.Θ. στα
μαθήματα «Διοίκησης Επιχειρήσεων» και «Πληροφοριακά
Συστήματα στη Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων» (χειμερινό
εξάμηνο, συνδιδασκαλία με την Καθηγήτρια Ευγενία Πετρίδου)

Διατμηματικό Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών «*Γλώσσες,
Επικοινωνία και Διοίκηση Υπηρεσιών Εκπαίδευσης στο
σύγχρονο κοινωνικό, οικονομικό και τεχνολογικό περιβάλλον*»,
Α.Π.Θ. στο μάθημα «*Σύγχρονο κοινωνικό-οικονομικό
περιβάλλον*» (εαρινό εξάμηνο, συνδιδασκαλία με την
Καθηγήτρια Ευγενία Πετρίδου)

2018-2019

Επίκουρος Καθηγητής, Τμήμα Οικονομικών Επιστημών,
Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης (εαρινό εξάμηνο)

Μέλος Σ.Ε.Π., Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο, στο
μεταπτυχιακό πρόγραμμα «*Διοίκηση Μονάδων Υγείας*», στη
θεματική ενότητα «*Βασικές Αρχές Διοίκησης Υπηρεσιών Υγείας*»

Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών «*Διοίκηση Επιχειρήσεων (MBA)*», Α.Π.Θ. στα μαθήματα «*Διοίκησης Επιχειρήσεων*» (χειμερινό εξάμηνο) και «*Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων*» (εαρινό εξάμηνο)

Διατμηματικό Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών «*Διοίκηση Επιχειρήσεων & Πληροφοριακά Συστήματα*», Α.Π.Θ. στα μαθήματα «*Διοίκησης Επιχειρήσεων*» και «*Πληροφοριακά Συστήματα στη Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων*» (χειμερινό εξάμηνο)

Διατμηματικό Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών «*Γλώσσες, Επικοινωνία και Διοίκηση Υπηρεσιών Εκπαίδευσης στο σύγχρονο κοινωνικό, οικονομικό και τεχνολογικό περιβάλλον*», Α.Π.Θ. στο μάθημα «*Σύγχρονο κοινωνικό-οικονομικό περιβάλλον*» (εαρινό εξάμηνο)

Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών «*Διεθνείς Επιχειρηματικές Δραστηριότητες*», Πανεπιστήμιο Μακεδονίας, στο μάθημα «*Διεθνής Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων*» (επισκέπτης Καθηγητής με τον Καθηγητή Φώτη Βούζα)

2017-2018

Επίκουρος Καθηγητής, Τμήμα Οικονομικών Επιστημών, Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης

Μέλος Σ.Ε.Π., Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο, στο προπτυχιακό πρόγραμμα «*Διοίκηση Μονάδων Υγείας*», στη θεματική ενότητα «*Βασικές Αρχές Διοίκησης Υπηρεσιών Υγείας*»

Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών «*Διοίκηση Επιχειρήσεων (MBA)*», Α.Π.Θ. στο μάθημα «*Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων*» (εαρινό εξάμηνο)

Διατμηματικό Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών «*Διοίκηση Ολικής Ποιότητας και Καινοτόμες Εφαρμογές στην Εκπαίδευση*», Α.Π.Θ., στο μάθημα «*Ηγεσία και Ειδικά Θέματα Οργανωσιακής Συμπεριφοράς*» (συνδιδασκαλία με την Καθηγήτρια Ευγενία Πετρίδου) (χειμερινό εξάμηνο)

Διατμηματικό Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών «*Πληροφορική και Διοίκηση*», Α.Π.Θ. στο μάθημα «*Οργανωσιακή Θεωρία και Συμπεριφορά*» (συνδιδασκαλία με την Καθηγήτρια Ευγενία Πετρίδου) (χειμερινό εξάμηνο)

Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών «Διεθνείς Επιχειρηματικές Δραστηριότητες», Πανεπιστήμιο Μακεδονίας, στο μάθημα «Διεθνής Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων» (συνδιδασκαλία με τον Αναπληρωτή Καθηγητή Φώτη Βούζα)

Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών «Διοίκηση Υπηρεσιών Υγείας», Πανεπιστήμιο Μακεδονίας, στο μάθημα «Οργανωσιακή Συμπεριφορά και Ηγεσία» (επισκέπτης Καθηγητής) (εαρινό εξάμηνο)

Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών «Μάνατζμεντ Τουριστικών Επιχειρήσεων και Οργανισμών», Πανεπιστήμιο Μακεδονίας, στο μάθημα «Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού» (επισκέπτης Καθηγητής) (χειμερινό εξάμηνο)

Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών «Ψυχική Υγεία», Τ.Ε.Ι. Λάρισας, στο μάθημα «Φροντίδα Ψυχικής Υγείας βασισμένη σε Ενδείξεις» (επισκέπτης Καθηγητής) (χειμερινό εξάμηνο)

2016-2017

Προπτυχιακό πρόγραμμα σπουδών Οικονομικών επιστημών, Α.Π.Θ., στο μάθημα «Διοίκηση Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων - Επιχειρηματικότητα», στο πλαίσιο του προγράμματος «Απόκτηση Ακαδημαϊκής Διδακτικής Εμπειρίας σε Νέους Επιστήμονες Κατόχους Διδακτορικού»

Μέλος Σ.Ε.Π., Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο, στο προπτυχιακό πρόγραμμα «Διοίκηση Επιχειρήσεων», στη θεματική ενότητα «Εισαγωγή στη Διοικητική των Επιχειρήσεων και Οργανισμών»

Μέλος Σ.Ε.Π., Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου, στο μεταπτυχιακό πρόγραμμα «Πολιτική Υγείας και Σχεδιασμός Υπηρεσιών Υγείας», στη θεματική ενότητα «Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού και Ηγεσία»

Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών «Διοίκηση Επιχειρήσεων» (MBA), Α.Π.Θ., στο μάθημα «Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων» (εαρινό εξάμηνο)

Διατμηματικό Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών «Διοίκηση Ολικής Ποιότητας και Καινοτόμες Εφαρμογές στην Εκπαίδευση», Α.Π.Θ., στο μάθημα «Ηγεσία και Ειδικά Θέματα Οργανωσιακής Συμπεριφοράς» (χειμερινό εξάμηνο)

Διατμηματικό Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών «Πληροφορική και Διοίκηση», Α.Π.Θ. στο μάθημα «Οργανωσιακή Θεωρία και Συμπεριφορά» (συνδιδασκαλία με την Καθηγήτρια Ευγενία Πετρίδου) (χειμερινό εξάμηνο)

Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών «Μάνατζμεντ Τουριστικών Επιχειρήσεων και Οργανισμών», Πανεπιστήμιο Μακεδονίας, στο μάθημα «Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων» (επισκέπτης Καθηγητής) (χειμερινό εξάμηνο)

Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών «Μάνατζμεντ Τουριστικών Επιχειρήσεων και Οργανισμών», Πανεπιστήμιο Μακεδονίας, στο μάθημα «Μεθοδολογία Έρευνας» (επισκέπτης Καθηγητής) (εαρινό εξάμηνο)

Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών «Διεθνείς Επιχειρηματικές Δραστηριότητες», Πανεπιστήμιο Μακεδονίας, στο μάθημα «Διεθνής Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων» (επισκέπτης Καθηγητής)

Διατμηματικό Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών «Νέα Επιχειρηματικότητα, Καινοτομία και Ανάπτυξη», Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας, στο μάθημα «Οργανωσιακή Συμπεριφορά και Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων» (επισκέπτης Καθηγητής) (εαρινό εξάμηνο)

Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών «Ψυχική Υγεία», Τ.Ε.Ι. Λάρισας, στο μάθημα «Φροντίδα Ψυχικής Υγείας βασισμένη σε Ενδείξεις» (επισκέπτης Καθηγητής) (χειμερινό εξάμηνο)

2015-2016

Μέλος Σ.Ε.Π., Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο, στο προπτυχιακό πρόγραμμα «Διοίκηση Επιχειρήσεων», στη θεματική ενότητα «Εισαγωγή στη Διοικητική των Επιχειρήσεων και Οργανισμών»

Μέλος Σ.Ε.Π., Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου, στο μεταπτυχιακό πρόγραμμα «Πολιτική Υγείας και Σχεδιασμός Υπηρεσιών Υγείας», στη θεματική ενότητα «Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού και Ηγεσία»

Διατμηματικό Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών «Πληροφορική και Διοίκηση», Α.Π.Θ. στο μάθημα «Οργανωσιακή Θεωρία και Συμπεριφορά» (συνδιδασκαλία με την Καθηγήτρια Ευγενία Πετρίδου) (χειμερινό εξάμηνο)

Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών «Διοίκηση Επιχειρήσεων» (MBA), Α.Π.Θ. στο μάθημα «Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων» (συνδιδασκαλία με την Καθηγήτρια Ευγενία Πετρίδου) (εαρινό εξάμηνο)

Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών «Διεθνείς Επιχειρηματικές Δραστηριότητες», Πανεπιστήμιο Μακεδονίας, στο μάθημα «Διεθνής Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων» (επισκέπτης Καθηγητής) (εαρινό εξάμηνο)

Διατμηματικό Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών «Νέα Επιχειρηματικότητα, Καινοτομία και Ανάπτυξη», Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας, στο μάθημα «Οργανωσιακή Συμπεριφορά και Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων» (επισκέπτης Καθηγητής) (εαρινό εξάμηνο)

Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών «Ψυχική Υγεία», Τ.Ε.Ι. Λάρισας, στο μάθημα «Φροντίδα Ψυχικής Υγείας βασισμένη σε Ενδείξεις» (επισκέπτης Καθηγητής) (χειμερινό εξάμηνο)

Mediterranean College of Thessaloniki, Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών «Διοίκηση Επιχειρήσεων» (MBA) στο μάθημα «Διοίκηση, Ηγεσία και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού στον Εργασιακό Χώρο» (χειμερινό εξάμηνο)

2014-2015

Μέλος Σ.Ε.Π., Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο, στο μεταπτυχιακό πρόγραμμα «Διοίκηση Μονάδων Υγείας», στη θεματική ενότητα «Βασικές Αρχές Διοίκησης Υπηρεσιών Υγείας»

Μέλος Σ.Ε.Π., Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου, στο μεταπτυχιακό πρόγραμμα «Πολιτική Υγείας και Σχεδιασμός Υπηρεσιών Υγείας», στη θεματική ενότητα «Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού και Ηγεσία»

Διατμηματικό Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών «Πληροφορική και Διοίκηση», Α.Π.Θ. στο μάθημα «Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων» (συνδιδασκαλία με την Καθηγήτρια Ευγενία Πετρίδου) (χειμερινό εξάμηνο)

Διατμηματικό Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών «Νέα Επιχειρηματικότητα, Καινοτομία και Ανάπτυξη», Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας, στο μάθημα «Οργανωσιακή Συμπεριφορά και Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων» (επισκέπτης Καθηγητής) (εαρινό εξάμηνο)

Πρόγραμμα επιμόρφωσης για Στελέχη Ενόπλων Δυνάμεων με επιστημονικό υπεύθυνο τον Καθηγητή Γεώργιο Παπαχρήστου

Mediterranean College of Thessaloniki, Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών «Διοίκηση Επιχειρήσεων» (MBA) στο μάθημα «Διοίκηση, Ηγεσία και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού στον Εργασιακό Χώρο» (χειμερινό εξάμηνο)

2013-2014

Μέλος Σ.Ε.Π., Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο, στο προπτυχιακό πρόγραμμα «Διοίκηση Επιχειρήσεων», στη θεματική ενότητα «Εισαγωγή στη Διοικητική των Επιχειρήσεων και Οργανισμών»

Μέλος Σ.Ε.Π., Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου, στο μεταπτυχιακό πρόγραμμα «Πολιτική Υγείας και Σχεδιασμός Υπηρεσιών Υγείας», στη θεματική ενότητα «Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού και Ηγεσία»

Διατμηματικό Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών «Πληροφορική και Διοίκηση», Α.Π.Θ. στο μάθημα «Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων» (συνδιδασκαλία με την Καθηγήτρια Ευγενία Πετρίδου) (χειμερινό εξάμηνο)

Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών «Διοίκηση Επιχειρήσεων» (MBA), Α.Π.Θ. στο μάθημα «Ειδικά Θέματα Διοίκησης Ανθρώπινων Πόρων» (συνδιδασκαλία με την Καθηγήτρια Ευγενία Πετρίδου) (εαρινό εξάμηνο)

Mediterranean College of Thessaloniki, Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών «Διοίκηση Επιχειρήσεων» (MBA) στο μάθημα «Διοίκηση, Ηγεσία και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού στον Εργασιακό Χώρο», Προπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών «Διοίκηση Επιχειρήσεων» στο μάθημα «Κατανοώντας τους Ανθρώπους στους Οργανισμούς», & Executive Diploma στο μάθημα «Ηγεσία και Συμπεριφορά Οργανώσεων» (χειμερινό εξάμηνο)

2012-2013

Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών «Διοίκηση Επιχειρήσεων» (MBA), Α.Π.Θ. στο μάθημα «Ειδικά Θέματα Διοίκησης Ανθρώπινων Πόρων» (συνδιδασκαλία με την Καθηγήτρια Ευγενία Πετρίδου) (εαρινό εξάμηνο)

Διατμηματικό Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών «Πληροφορική και Διοίκηση», Α.Π.Θ. στο μάθημα «Διοίκηση

Ανθρώπινων Πόρων» (συνδιδασκαλία με την Καθηγήτρια Ευγενία Πετρίδου) (χειμερινό εξάμηνο)

Mediterranean College of Thessaloniki, Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών «*Διοίκηση Επιχειρήσεων*» (MBA) στο μάθημα «*Σύγχρονες Προκλήσεις στην Ηγεσία και τη Διοίκηση*» & Executive Diploma στο μάθημα «*Κατανοώντας τους Ανθρώπους στους Οργανισμούς*», & Executive Diploma στο μάθημα «*Ηγεσία και Συμπεριφορά Οργανώσεων*» (χειμερινό εξάμηνο)

2011-2012

Διατμηματικό Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών «*Πληροφορική και Διοίκηση*», Α.Π.Θ. στο μάθημα «*Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων*» (συνδιδασκαλία με την Καθηγήτρια Ευγενία Πετρίδου) (χειμερινό εξάμηνο)

Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών «*Διοίκηση Επιχειρήσεων*» (MBA), Α.Π.Θ. στο μάθημα «*Ειδικά Θέματα Διοίκησης Ανθρώπινων Πόρων*» (συνδιδασκαλία με την Καθηγήτρια Ευγενία Πετρίδου) (εαρινό εξάμηνο)

Mediterranean College of Thessaloniki, Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών «*Διοίκηση Επιχειρήσεων*» (MBA) στο μάθημα «*Στρατηγικός Ανταγωνισμός και Βιωσιμότητα*», Προπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών «*Διοίκηση Επιχειρήσεων*» στο μάθημα «*Ανταμοιβές και Απόδοση*» & Executive Diploma στο μάθημα «*Ηγεσία και Συμπεριφορά Οργανώσεων*» (χειμερινό εξάμηνο)

2010-2011

Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών «*Διοίκηση Επιχειρήσεων*» (MBA), Α.Π.Θ. στο μάθημα «*Λογιστική Ανθρώπινου Δυναμικού*» (συνδιδασκαλία με την Καθηγήτρια Ευγενία Πετρίδου)

Ερευνητική Εμπειρία

2016-2017 Ευρωπαϊκό πρόγραμμα Collective Innovation for Public Transport in European Cities (CIPTEC), Μέλος ερευνητικής ομάδας, Υπεύθυνος Καθηγητής: Αριστοτέλης Νανιόπουλος

2014- 2015 Ενίσχυση Ερευνητικής Δραστηριότητας στο Α.Π.Θ. με θέμα: *Η επίδραση της διάρρηξης του ψυχολογικού συμβολαίου στη συμπεριφορά των ακαδημαϊκών: οι ρόλοι της επαγγελματικής*

εξουθένωσης και της σημασίας των εργασιακών καθηκόντων»,
Μέλος ερευνητικής ομάδας, Υπεύθυνη Καθηγήτρια: Ευγενία
Πετρίδου

- 2014- 2015 Ερευνητική μελέτη μοντέλου πρόβλεψης της ζήτησης και της προσφοράς του ανθρώπινου δυναμικού στο ΕΣΥ, Μέλος ερευνητικής ομάδας, Υπεύθυνος Καθηγητής: Νικόλαος Πολύζος
- 2013- 2014 Μονάδα Καινοτομίας και Επιχειρηματικότητας Α.Π.Θ., Μέλος ερευνητικής ομάδας, Επιστημονικά Υπεύθυνη Καθηγήτρια: Ευγενία Πετρίδου
- 2012-2013 Μονάδα Καινοτομίας και Επιχειρηματικότητας Α.Π.Θ., Μέλος ερευνητικής ομάδας, Επιστημονικά Υπεύθυνη Καθηγήτρια: Ευγενία Πετρίδου
- 2011- 2012 Μονάδα Καινοτομίας και Επιχειρηματικότητας Α.Π.Θ., Μέλος ερευνητικής ομάδας, Επιστημονικά Υπεύθυνη καθηγήτρια: Ευγενία Πετρίδου
- 2007-2008 Επιχειρηματικότητα και Καινοτομία σε 14 τμήματα του Α.Π.Θ., Επιστημονικά Υπεύθυνος Καθηγητής Γεώργιος Ζώτος
- 2007-2008 Εκσυγχρονισμός του συστήματος βιβλιοθηκών του Α.Π.Θ., Επιστημονικά Υπεύθυνος Καθηγητής Κωνσταντίνος Μανωλίκας
- 2006-2007 Πρόγραμμα Πυθαγόρας, με θέμα: *Οργανωτική Συμπεριφορά και ο ρόλος των Φύλων*, Επιστημονικά Υπεύθυνος Καθηγητής Γεώργιος Ζώτος

4. ΣΥΓΓΡΑΦΙΚΟ ΕΡΓΟ

4. 1α. Δημοσιεύσεις σε διεθνή επιστημονικά περιοδικά αξιολογημένες με σύστημα κριτών

1. Gkorezis, P., Georgiou N., Nikolaou I. & Kyriazati A. (in press), Gamified or traditional situational judgement test? A moderated mediation model of recommendation intentions via organizational attractiveness, *European Journal of Work and Organizational Psychology*.
2. Siachou, E. and Gkorezis, P. (2020), The relationship between empowering leadership and volunteers' service capability: intention to share knowledge as mediator, *Evidence-Based HRM: A Global Forum for Empirical Scholarship*. 8(2), 215-235
3. Gkorezis, P. (2020), Supervisor positive humor and employee job performance: a moderated mediation model of work enjoyment and suspicion of the supervisor. *Humor: International Journal of Humor Research*. 33(4), 603-623.
4. Skrinou, M. and Gkorezis, P. (2019), Antecedents of psychological empowerment: a study of Greek employees in municipalities, *International Journal of Public Administration*. 43(15), 1317-1326.
5. Gkorezis, P., Erdogan, B., Xanthopoulou, D. & Bellou, V. (2019), Implications of perceived overqualification for employee's close social ties: The moderating role of external organizational prestige. *Journal of Vocational Behavior*. 115.
6. Tsafarakis, S., Gkorezis, P., Nalmpantis, D., Genitsaris, E., Andronikidis, A., Altsitsiadis, E. (2019), Investigating the preferences of individuals on public transport innovations using the maximum difference scaling method, *European Transport Research Review*, 11(3).
7. Hatzithomas, L., Gkorezis, P., Zotou, A., and Tsourvakas, G. (2018), The impact of atmospherics on WOM about short-life-cycle products: The case of motion pictures, *Journal of Product and Brand Management*, 27(5), 471-483.
8. Gkorezis, P., Georgiou, L. and Theodorou, M. (2018), High performance work practices and nurses' intention to leave: the mediating role of organizational cynicism and the moderating role of human resource management-related educational background. *International Journal of Human Resource Management*, 29(3), 465-484.
9. Siachou, E. and Gkorezis, P. (2018), Empowering leadership and organizational ambidexterity: a moderated mediation model, *Evidence-based HRM: A Global Forum for Empirical Scholarship*, 6(1), 94-116.
10. Gkorezis, P. and Vatou A. (2018), Perceived overqualification and organizational cynicism: the role of work-related boredom and empowering leadership. *International Journal of Employment Studies*, 26(1), 93-112.
11. Vatou A. and Gkorezis, P. (2018), Linking calling and work passion in the educational context: work meaningfulness as a mediator. *Journal of Psychological and Educational Research*, 26(1), 23-39.

12. Gkorezis, P., Kostagiolas, P., and Niakas, D. (2017), Linking exploration to academic performance within an Open University context: the role of information seeking and academic self-efficacy, *Library Management*, 38(8/9), 404-414.
13. Gkorezis, P., and Kastritsi, A. (2017), Employee expectations and intrinsic motivation: work-related boredom as a mediator. *Employee Relations*, 39(1), 100-111.
14. Gkorezis, P. and Petridou, E. (2017), Corporate social responsibility and pro-environmental behavior: organizational identification as a mediator, *European Journal of International Management*, 11(1), 1-18.
15. Gkorezis, P., Bellou, V., Xanthopoulou, D., Bakker, A. and Tsiftsis, A. (2016), Linking football team performance to fans' work engagement and performance: test of a spillover model. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 89(4), 791-812.
16. Kostagiolas, P., Gkorezis, P., Martzoukou, K. and Niakas, D. (2016), Linking physicians' online information seeking preferences to job satisfaction: A moderated mediation model, *Journal of Documentation*, 72(6), 1134-1153.
17. Gkorezis, P., Panagiotou, M. and Theodorou, M. (2016), Workplace ostracism and employee silence in nursing: the mediating role of organizational identification. *Journal of Advanced Nursing*, 72(10), 2381-2388.
18. Bellou, V. and Gkorezis, P. (2016), Unveiling the link between facets of nonverbal communication and leader effectiveness: A moderated mediation model, *Human Performance*, 29(4), 310-330.
19. Gkorezis, P., Bellou, V. and Petridou E. (2016), Greek academics' intention to migrate during financial crisis: A moderated mediation model, *International Journal of Employment Studies*, 24(2), 56-72.
20. Gkorezis, P. and Bellou, V. (2016), The relationship between leader self-deprecating humor and perceived effectiveness: Trust in leader as a mediator, *Leadership and Organization Development Journal*, 37(7), 882-898.
21. Gkorezis, P. and Bellou, V. (2016), The relationship between workplace ostracism and information exchange: The mediating role of self-serving behaviour. *Management Decision*, 54(3), 700-713.
22. Gkorezis, P. (2016), Principal empowering leadership and teacher innovative behavior: a moderated mediation model, *International Journal of Educational Management*, 30(6), 1030-1044.
23. Gkorezis, P., Lioliou, A. and Petridou, E. (2016), The impact of supervisor humor on newcomer adjustment: the mediating role of relational identification, *Leadership and Organization Development Journal*, 37(4), 540-554.
24. Gkorezis, P. (2015), Supervisor support and pro-environmental behaviour: the mediating role of LMX, *Management Decision*, 53(5), 1005-1022.
25. Gkorezis, P. Petridou, and Krouklidou, T. (2015), The detrimental effect of Machiavellian leadership on employees' emotional exhaustion: organizational cynicism as a mediator, *Europe's Journal of Psychology*. 11(4), 619-631.

26. Polyzos, N., Karakolias, S., Mavridoglou, G., Gkorezis, P. and Zilidis, C. (2015) Current and future insight into human resources for health in Greece. *Open Journal of Social Sciences*, 3(5), 5-14.
27. Gkorezis, P., Bellou, V. and Skemperis, N. (2015), Nonverbal communication and relational identification with the leader: evidence from two countries, *Management Decision*, 53(5), 1045-1060.
28. Gkorezis, P., Petridou, E. and Xanthiakos, P. (2014), Leader positive humor and organizational cynicism: lmx as a mediator, *Leadership and Organization Development Journal*, 35 (4), 305-315.
29. Siachou, E. and Gkorezis, P. (2014), Do empowered employees absorb knowledge? An empirical investigation of the effects of psychological empowerment dimensions on absorptive capacity, *Management Research Review*, 37(2), 130-151.
30. Gkorezis, P., Kalampouka, P. and Petridou, E. (2013), The mediating role of belongingness in the relationship between workplace incivility and thriving, *International Journal of Employment Studies*, 21(2), 63-78.
31. Gkorezis, P. and Petridou, E. (2012), The effect of extrinsic rewards on public and private sector employees' psychological empowerment: a comparative approach, *International Journal of Human Resource Management*, 23(17), 3596-3612.
32. Gkorezis, P., Mylonas, N. and Petridou, E. (2012), The effect of perceived external prestige on Greek public employees' organizational identification: gender as a moderator, *Gender in Management: An International Journal*, 27(1), 51-62.
33. Gkorezis, P., Hatzithomas, L. and Petridou, E. (2011), The impact of leader's humour on employees' psychological empowerment: the moderating role of tenure, *Journal of Managerial Issues*, 23 (1), 83-95.
34. Gkorezis, P. and Petridou, E. (2011), The impact of rewards on empowering public nurses, *Health Services Management Research*. 24 (2), 55-59.
35. Gkorezis, P. and Petridou, E. (2008), Employees' psychological empowerment via intrinsic and extrinsic rewards, *Academy of Health Care Management Journal*, 4(1), 17-38.

4.2. Κεφάλαια σε βιβλία

1. Gkorezis, P. and Theodorou, M. (2016), High-performance work practices in healthcare sector, in *Effective methods for modern healthcare service quality and evaluation*, pp. 16-44, IGI Global.
2. Bellou V., Xanthopoulou D., and Gkorezis, P. (in press), Organizational change and employee functioning: Investigating resources as boundary conditions, in *The impact of organizational change: Coping resources and strategies*. Routledge.

4.2a. Επιμέλεια σε βιβλία

1. Longenecker, J. Petty J., William, P., & Leslie, H. (2018), *Διοίκηση μικρομεσαίων επιχειρήσεων: έναρξη και ανάπτυξη επιχειρηματικών δραστηριοτήτων*, Εκδόσεις Broken Hill Publishers Ltd (μαζί με Βικτώρια Μπέλλου και Φώτη Βούζα)

4.3. Δημοσιεύσεις σε πρακτικά συνεδρίων αξιολογημένες με σύστημα κριτών

1. Gkorezis, P., Georgiou, K., Nikolaou, I. & Perperidou, S. (2019), Game-Based assessment vs situational judgment test: applicant outcomes through a moderated mediation model, *European Association of Work and Organizational Psychology*, May-June, Turin, Italy.
2. Gkorezis, P., Erdogan, B., Xanthopoulou, D. & Bellou, V. (2018), Implications of perceived overqualification for employee's close social ties, *Academy of Management Annual Meeting*, August, Chicago, USA.
3. Tsafarakis, S., Gkorezis, P., Genitsaris, E., Nalmpantis, D., Andronikidis, A., Altsitsiadis, E. (2018), Investigating the preferences of individuals on Public Transport innovations using the Maximum Difference Scaling method, *Transport Research Arena Conference*, April, Vienna, Austria
4. Gkorezis, P., Bellou, V. and Petridou, E. (2015), The impact of work overload on academics' intention to leave Greece: A moderated mediation model, *Presented at the 31st European Group for Organization Studies Conference*, July, Athens, Greece.
5. Siachou, E. and Gkorezis, P. (2015). The relationship between role ambiguity and organizational agility: The moderating role of organizational tenure, *Strategic Management Society*, St. Gallen, Switzerland.
6. Siachou, E., Gkorezis, P. and Israilidis, J. (2014), Empowering leadership and organizational ambidexterity: The mediating roles of knowledge sharing and employees' ignorance, *Presented at the 14th European Academy of Management Conference*, June, Valencia, Spain.
7. Gkorezis, P., Christodoulou, A. and Petridou, E. (2012), The association between relational identification and employee outcomes, *Presented at the 12th European Academy of Management Conference*, June, Rotterdam, Holland.
8. Siachou, E. and Gkorezis, P., (2012), The relationship between psychological empowerment dimensions and absorptive capacity, *Presented at the 12th European Academy of Management Conference*, June, Rotterdam, Holland.
9. Dimitriades, Z. and Gkorezis, P. (2012), The relationship between work-family balance and continuance commitment: organizational engagement as a mediator, *Presented at the 5th Annual Euromed Conference*, Glion-Montreux.
10. Gkorezis, P. and Petridou, E. (2011), Organizational extrinsic rewards versus social extrinsic rewards: A comparative approach on their impact on employees' psychological empowerment, *Presented at the 11th European Academy of Management Conference*, June, Tallinn, Estonia.

11. Gkorezis, P., Mylonas, N. and Besleme, A. (2011), The impact of organizational identification on psychological empowerment dimensions, *Presented at the International Academy of Management and Business*, June, Istanbul, Turkey.
12. Gkorezis, P., Mylonas, N. and Besleme, A. (2011), The intervening role of organizational identification on the relationship between perceived external prestige and psychological empowerment: The case of Greek Citizens Service Centers, *Presented at the 16th International Conference on Corporate Marketing Communications*, April, Athens, Greece.
13. Gkorezis, P., Hatzithomas, L. and Petridou, E. (2009), Humour as a moderator of the relationship between Leader – Member Exchange and employees’ psychological empowerment, *Presented at the International Academy of Management and Business*, October, Istanbul.
14. Gkorezis, P. and Petridou, E. (2009), Creating an empowered workforce: The effect of intrinsic rewards on the psychological empowerment of employees, *Presented at the 59th British, Universities Industrial Relations Association Conference*, July, Cardiff.
15. Gkorezis, P. and Petridou, E. (2009), The impact of extrinsic rewards on nurses’ psychological empowerment: the case of Health Care in Greece, *Presented at the 4th L.S.E PH.D. Symposium on Contemporary Greece and Cyprus*, June, London.

4.3a. Παρουσιάσεις σε συνέδρια

1. Siachou, E. and Gkorezis, P. (2019), Leader humility and employee voice: a moderated mediation model. *12th Annual Conference of the EuroMed Academy of Business (EMAB)*, Thessaloniki, Greece.
2. Xanthopoulou, D., Gkorezis, P., Bellou, V., and Petridou, E. (2016), Organizational justice matters for employee functioning in changing environments: A study of Greek organizations in times of financial recession, *12th European Academy of Occupational Health Psychology Conference*, Athens.
3. Petridou E., Bellou, V. and Gkorezis, P. (2015), Antecedents of academic migration, *Presented at the Narratives of the crisis: myths and realities of the contemporary society*, Thessaloniki.

4.4. Λοιπό συγγραφικό έργο

1. Γκορέζης, Π. (2015), Θεωρίες υποκίνησης, Παράλληλο κείμενο, Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο.

5. ΛΟΙΠΕΣ ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

1. Κριτής επιστημονικών άρθρων (Reviewer) στα περιοδικά: *European Journal of Work and Organizational Psychology*, *International Journal of Human Resource Management*, *Journal of Personnel Psychology*, *Leadership and Organization*

Development Journal, Management Research Review, Journal of Advanced Nursing, Baltic Journal of Management.

2. *Μέλος εκδοτικής επιτροπής (Senior Editor) στο περιοδικό Europe's Journal of Psychology.*